

## **Statuten der Genossenschaft ortoloco – Die regionale Gartenkooperative**

### **Name und Sitz**

1. Unter der Firma „Genossenschaft ortoloco – Die regionale Gartenkooperative“ besteht mit Sitz in Dietikon eine Genossenschaft gemäss den vorliegenden Statuten und den Vorschriften der Art. 828 ff. des Schweizerischen Obligationenrechts.

### **Zweck**

2. Zweck der Genossenschaft ist ein landwirtschaftlicher Betrieb, der durch einen Zusammenschluss von ProduzentInnen und KonsumentInnen in Kooperation selbst verwaltet und selbst gestaltet geführt wird, um die GenossenschafterInnen mit ihren eigenen Produkten zu versorgen. Der Anbau erfolgt nach den Erkenntnissen und Richtlinien der BioSuisse.

### **Leitsätze**

3. Folgende Leitsätze liegen den Aktivitäten der „Genossenschaft ortoloco – Die regionale Gartenkooperative“ zugrunde:
  - Mit der Natur und Umwelt gehen wir respektvoll und nachhaltig um. Boden, Pflanzen und Tiere sind keine Maschinen, die beliebig auf Touren gehalten werden können. In diesem Sinn sind wir eine Alternative zur industrialisierten Landwirtschaft mit ihren gesichtslosen, grossflächigen Riesenbetrieben.
  - Landwirtschaft ist für uns ein Pflege- statt ein Business-Bereich. Wir produzieren saisonal und forcieren kein genormtes Gemüse. D.h. wir ernten, was es gibt, nicht was sich finanziell lohnt. Wir entziehen einen wichtigen Lebensbereich der Spekulations- und Profitsphäre und wirken damit der vorherrschenden Wirtschaftslogik mit ihrem Wachstumszwang entgegen. Wir setzen eine mögliche alternative Wirtschaftsorganisation um, die auf produktiver Kooperation statt auf kontraproduktiver Konkurrenz basiert. Damit sollen bäuerliche Kleinstrukturen erhalten bleiben können.
  - Die heutzutage entfremdete Beziehung zwischen ProduzentInnen und KonsumentInnen wird aufgehoben. Ernährung soll vor Ort geschehen und mit nur minimalen Importen möglich sein. Der Zwischenhandel wird ausgeschaltet. Durch diesen direkten, persönlichen Austausch zwischen ProduzentInnen und KonsumentInnen stellt das Projekt ein nachhaltiges Zukunftsmodell dar. Die KonsumentInnen sind motiviert und interessiert, sich Kenntnisse über ihre Nahrung und deren Entstehung und Eigenschaften anzueignen. Sie wollen lernen und immer wieder interessante und lustvolle Tage im Freien auf dem Feld verbringen. Dadurch erhöht sich ihre Lebensqualität.

### **GenossenschafterInnen**

4. GenossenschafterInnen können natürliche und juristische Personen sein, die sich mit dem Genossenschaftszweck und den Leitsätzen identifizieren. Das Genossenschaftsmitglied ist die unerlässliche tragende Säule der Genossenschaft und ihres Betriebes. Es trägt im Rahmen seiner Motivationen, Prioritäten und Möglichkeiten zum Gelingen des Betriebes bei, indem es sich immer wieder eigene

Gedanken zum Betrieb macht, sich an der Genossenschaftsversammlung beteiligt, auf dem Feld, beim Abpacken, bei der Verteilung, in der Administration oder wo immer nötig aktiv mitarbeitet, evtl. sich in einer Projektgruppe engagiert oder sich für die Mitarbeit in der Betriebsgruppe (= Verwaltung; siehe Artikel 13 bis 15) zur Verfügung stellt. Die Mitarbeit ist im Betriebsreglement genauer geregelt.

5. Wer eine Mitgliedschaft beantragt, erklärt sich mit den Statuten und dem Betriebsreglement einverstanden. Die Aufnahme erfolgt durch Entscheid der Betriebsgruppe (Verwaltung).
6. Der Austritt ist unter Einhaltung einer neunmonatigen Kündigungsfrist auf Mitte eines Geschäftsjahres bei der Betriebsgruppe schriftlich per Mail oder Brief zu erklären. Spätester Kündigungstermin ist der 30. September, worauf der Austritt per 30. Juni des Folgejahres erfolgt. Die Mitgliedschaft erlischt auch durch Tod der natürlichen Person bzw. durch Auflösung der juristischen Person. Wer austritt, hat Anspruch auf zinslose Rückzahlung der Anteilscheine zum Nominalwert, aber kein Anrecht am übrigen Genossenschaftsvermögen. Ein Ausschluss aus der Genossenschaft aus wichtigen Gründen kann durch die Betriebsgruppe ausgesprochen werden.

### **Generalversammlung („Genossenschaftsversammlung“)**

7. Die Generalversammlung wird als Genossenschaftsversammlung bezeichnet und ist oberstes Organ der Genossenschaft. Sie wird alljährlich innerhalb von sechs Monaten nach Ende des Geschäftsjahres durchgeführt. Eine ausserordentliche Genossenschaftsversammlung kann jederzeit stattfinden, wenn es das Gesetz oder ein Zehntel der GenossenschafterInnen verlangt.
8. Mindestens zehn Tage vor der Genossenschaftsversammlung erhalten alle GenossenschafterInnen von der Betriebsgruppe eine schriftliche oder elektronische Einladung mit der Traktandenliste. Bei einer geplanten Statutenänderung wird auch der Text der vorgesehenen Änderung mitgeteilt. Alle GenossenschafterInnen sind berechtigt, bei der Betriebsgruppe eine Kopie der Jahresrechnung und der Bilanz mit dem Revisionsbericht zu verlangen oder am Sitz der Genossenschaft sämtliche Belege einzusehen.
9. Die Genossenschaftsversammlung hat folgende Kompetenzen:
  - Die Festsetzung und Änderung der Statuten mit Zwei-Drittel-Mehrheit der abgegebenen Stimmen.
  - Genehmigung des Betriebsreglementes
  - Die Wahl der Betriebsgruppe (mit Ausnahme der Gemüse-Fachkraft), der Kontrollstelle sowie der Projektgruppen für die Dauer eines Jahres.
  - Die Abnahme der Jahresrechnung, der Bilanz und des Jahresberichts, sowie die Beschlussfassung über die Verwendung des Rechnungsergebnisses
  - Die Entlastung der Betriebsgruppe
  - Die Beschlussfassung über weitere Themen, welche der Genossenschaftsversammlung durch Gesetz oder Statuten vorbehalten sind.
10. Die Genossenschaftsversammlung fasst ihre Beschlüsse mit Zwei-Drittel-Mehr der abgegebenen Stimmen.
11. Stimmberechtigt sind alle GenossenschafterInnen. JedeR GenossenschafterIn hat eine Stimme.
12. Die Genossenschaftsversammlung wird von der Betriebsgruppe geleitet und protokolliert.

### **Verwaltung („Betriebsgruppe“)**

13. Die Verwaltung wird als Betriebsgruppe bezeichnet. Sie ist das ausführende Organ der Genossenschaft und besteht aus mindestens 4 Personen, zusammengesetzt

aus den Gemüse-Fachkräften (vgl. Art. 16) sowie weiteren GenossenschafterInnen.

14. Die Betriebsgruppe konstituiert sich selbst und gemäss dem Betriebsreglement, das von der Genossenschaftsversammlung genehmigt wird. Sie ist beschlussfähig, wenn mindestens zwei Drittel und mindestens 3 ihrer Mitglieder anwesend sind. Ihre Beschlüsse werden durch Konsensentscheid gefasst, die Sitzungen werden protokolliert.
15. Die Betriebsgruppe hat folgende Aufgaben und Kompetenzen:
  - Die Einberufung der Genossenschaftsversammlung und die Ausführung ihrer Beschlüsse
  - Die Zeichnungsberechtigung kollektiv zu zweien
  - Vertretung der Genossenschaft nach Aussen, Kommunikation nach Innen und Aussen sowie Aufnahme neuer Genossenschaftsmitglieder
  - Einstellung und Kündigung von Arbeitskräften, inkl. der Gemüse-Fachkräfte. Bei einem allfälligen Entscheid über die Kündigung einer Gemüse-Fachkraft muss diese in den Ausstand treten.
  - Koordinierung der eigenen Tätigkeiten
  - Führung der Kasse und der Buchhaltung
  - nachhaltige Planung der Genossenschaftsfinanzen sowie Erstellen der Jahresrechnung und des Budgetvorschlags für die Genossenschaftsversammlung.
  - Sicherstellung des kontinuierlichen Gemüseanbaus durch die GenossenschafterInnen und die Gemüse-Fachkräfte
  - bei Bedarf Sicherstellung einer Stellvertretung der Gemüse-Fachkräfte
  - Aufgebot, Koordination und Organisation der Mitarbeitenden GenossenschafterInnen und enger Kontakt zu den Gemüse-Fachkräften
  - Sicherstellung einer zuverlässigen Verteilung der Ernte an die GenossenschafterInnen durch die GenossenschafterInnen
  - Anlaufstelle bei internen Konflikten
  - Alle weiteren Aufgaben, welche für den funktionierenden Betrieb der Genossenschaft anfallen

Die Arbeit der Betriebsgruppe ist ehrenamtlich und wird nicht monetär abgegolten. Die Arbeit der Gemüse-Fachkräfte in der Betriebsgruppe wird nur soweit entlohnt, als sie Fachkraft-Charakter hat.

### **Gemüse-Fachkräfte**

16. Die Gemüse-Fachkräfte bestehen aus einer/m oder mehreren erfahrenen GemüsegärtnerIn(nen), die/der Mitglied(er) der Genossenschaft ist/sind und von der Genossenschaft angestellt wird/werden. Zu ihrem Verantwortungsbereich gehören folgende Aufgaben:
  - Mitarbeit in der Betriebsgruppe (vgl. Art. 13 bis 15)
  - Fachliche Begleitung bei der Erarbeitung des Anbauplans
  - Kontinuierliche Bebauung und Pflege des Gemüseackers gemäss Anbauplan
  - Führung des Anbau-Betriebs und Planung der Mitarbeit durch die GenossenschafterInnen
  - Ausgabenentscheide treffen, im Rahmen des normalen Betriebsbedarfes und innerhalb des von der Genossenschaftsversammlung genehmigten Budgets
  - Pflege und Instandhaltung der Werkzeuge und Gerätschaften

### **Projektgruppen**

17. Projektgruppen widmen sich einem spezifischen Thema wie zum Beispiel Anbau einer neuen Gemüsesorte, Anschaffung einer neuen Maschine, Mitgliederwerbung,

Organisation Genossenschaftsfest etc. Sie werden von der GV für die Dauer des jeweiligen Projektes oder auf ein Jahr gewählt resp. bestätigt.

### **Kontrollstelle**

18. Im Rahmen des Gesetzes verzichtet die Genossenschaft auf die eingeschränkte Revision. Die Kontrollstelle besteht aus mindestens zwei Personen und wird von der Genossenschaftsversammlung gewählt. Sie überprüft die Jahresrechnung und erstattet der Genossenschaftsversammlung Bericht darüber. Die Kontrollstelle darf nicht der Verwaltung bzw. der Betriebsgruppe angehören.

### **Finanzen**

19. Die finanziellen Mittel der Genossenschaft bestehen aus:
  - dem Anteilscheinkapital, eingeteilt in Anteilscheine von je CHF 250.-, auf den jeweiligen Namen lautend
  - Betriebsbeiträgen der GenossenschafterInnen
  - Darlehen und Schenkungen
20. JedeR GenossenschafterIn hat mindestens einen Anteilschein von CHF 250.- zu übernehmen. Wer einen kleinen Gemüsekorb bezieht, muss 2 Anteilscheine übernehmen, wer einen grossen Gemüsekorb bezieht, muss 4 Anteilscheine übernehmen.
21. Für die Verbindlichkeiten der Genossenschaft haftet das Genossenschaftsvermögen. Jede persönliche Haftung der GenossenschafterInnen ist ausgeschlossen.
22. Über die Verwendung des Reinertrages entscheidet die Genossenschaftsversammlung.
23. Das Geschäftsjahr beginnt am 1. Januar und endet am 31. Dezember.

### **Publikationsorgan**

24. Publikationsorgane der Genossenschaft sind das Amtsblatt des Kantons Zürich sowie das schweizerische Handelsamtsblatt.

### **Auflösung**

25. Die Genossenschaft ist aufzulösen, wenn dies von der Genossenschaftsversammlung mit einer Mehrheit von zwei Dritteln der abgegebenen Stimmen beschlossen wird.  
Die Liquidation der Genossenschaft wird durch die Betriebsgruppe besorgt, sofern die Genossenschaftsversammlung nicht andere Personen damit beauftragt. Das Vermögen der Genossenschaft wird nach Tilgung ihrer Schulden in erster Linie zur Rückzahlung der Anteilscheine zum Nominalwert verwendet. Die konkrete Verwendung eines allfällig verbleibenden Überschusses wird an der Genossenschaftsversammlung bestimmt.

### **Inkrafttreten**

26. Diese Statuten wurden an der Genossenschaftsversammlung vom 10. September 2016 verabschiedet und treten ab sofort in Kraft.

Dietikon, den 10. September 2016